

Handlingsplan

för främjande av arbetsintegrerande sociala företag

2019-2024



Antagen av kommunfullmäktige 2019-10-28 § 208

Innehållsförteckning

Inledning	3
Vad är ASF?.....	3
Syfte	4
Mål	4
Målgrupp.....	4
Aktiviteter	5

Inledning

Kommunfullmäktige antog 2018-01-29 en policy för främjande av arbetsintegrerande sociala företag. Syftet med denna är att tydliggöra för förvaltningar och kommunala bolag vilken roll de har i arbetet med att utveckla det arbetsintegrerande sociala företagandet. Denna handlingsplan är upprättad utifrån beslutad policy vilken utgår från Bollnäs kommuns koncernövergripande styrkort.

Bollnäs kommun vill genom handlingsplanen underlätta för växande och fler livskraftiga arbetsintegrerande sociala företag. Företagen är av olika karaktär där arbetsinsatsen i hög grad anpassas till medarbetarnas förmåga och behov av stöd. Majoriteten av medarbetarna i arbetsintegrerade sociala företag är personer som t.ex. på grund av funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, tidigare missbruk, kriminalitet, långtidssjukskrivning, långtidsarbetslöshet, hemlöshet eller annan form av social utsatthet inte fått möjlighet att etablera sig på eller förlorat kontakten med arbetsmarknaden.

Arbetsintegrerande sociala företag är samhällsekonomiskt nyttiga. Framför allt för att de skapar arbetstillfällen och hjälper människor tillbaka till arbetslivet. Företagen bidrar även till minskade samhällskostnader och skapar stora sociala mervärden för enskilda människor. Anställningar i arbetsintegrerande sociala företag har långsiktigt positiva effekter på etableringen på arbetsmarknaden och att ASF medför positiva effekter när det gäller fler i studier, färre arbetslösa och i arbetsmarknadsåtgärder, färre sjuka och färre som uppstår ekonomiskt bistånd¹.

Vad är ASF?

Arbetsintegrerande sociala företag är företag som driver näringsverksamhet (producerar och säljer varor och/eller tjänster) med ett huvudsakligt syfte att skapa arbetstillfällen²:

- Med övergripande ändamål att integrera människor som har stora svårigheter att få och/eller behålla ett arbete, i arbetsliv och samhälle. Det innebär att företagen försöker skapa nya arbetstillfällen men också att man erbjuder arbetsträning, rehabilitering mm.
- Som skapar delaktighet för medarbetarna genom ägande, avtal eller på annat väl dokumenterat sätt. Det kan innebära att företaget drivs som ett arbetskooperativ men kan också innebära att företagets verksamhet organiseras så att alla kan ta del i beslut om företaget.
- Som i huvudsak återinvesterar sina vinster i de egna eller liknade verksamheter. Det innebär vanligen att vinster (överskott) används till att anställa fler, utveckla verksamheten, erbjuda kompetensutveckling eller för att utveckla nya sociala företag.
- Som är organisatoriskt fristående från offentlig verksamhet. Det innebär att företaget inte har ägare som är kommuner eller andra offentligt ägda organisationer.

¹ <http://finsamgavleborg.se/media/155496/handlingsplan-asf-2018.pdf> (hämtad 2018-10-25)

² <https://sofisam.se/vad-ar-sociala-foretag/definition.html> (hämtad 2018-10-25)

Handlingsplanens aktiviteter ska genomföras under 2019-2024. Arbetet med handlingsplanen och policyn ska följas upp och avrapporteras till kommunstyrelsen årligen. Revidering av handlingsplanen ska genomföras en gång varje mandatperiod.

Syfte

Det arbetsintegrerande sociala företagandet är en gränsöverskridande fråga mellan flera verksamhetsområden, vilket kräver samordning mellan olika aktörer på nationell, regional och lokal nivå för att nå resultat. Nationellt finns *"Handlingsplan för arbetsintegrerande sociala företag"*. Regionalt finns *"Handlingsplan för samverkan och stärkande av arbetsintegrerande sociala företag i Gävleborg"* Genom en lokal handlingsplan skapas samordning mellan olika aktörer och olika nivåer. Genom denna handlingsplan tydliggörs för förvaltningar och kommunala bolag vad de kan göra för insatser för att utveckla det arbetsintegrerande sociala företagandet.

Mål

Övergripande målsättningen med handlingsplanen är att kommunens arbete med arbetsintegrerande sociala företag ska bidra till andelen invånare med egen försörjning ska öka. För att uppnå detta ska vi:

- arbeta för att kunskapen bland tjänstemän, politiker och allmänhet kring frågor som berör ASF ökar,
- arbeta för att vi har fler livskraftiga ASF i Bollnäs kommun och att antalet deltagare och anställda i dem ökar,
- arbeta för ökad samverkan mellan ASF, kommunen och andra offentliga organisationer med syfte att utveckla vårt gemensamma arbete kring ASF,
- arbeta för att det skapas mer affärer med fokus på social hänsyn.

Handlingsplanen ska bidra till:

- Ökat antal livskraftiga ASF i Bollnäs med 2.
- Ökat antal deltagare i ASF i Bollnäs med 15.
- Ökat antal anställda i ASF i Bollnäs med 10.
- Att Bollnäs kommun genomför minst 3 upphandlingar (sociala hänsyn, reserverade kontrakt eller direktupphandling) med ASF.
- Att minst 100 kommunala tjänstemän och politiker deltar i kompetenshöjande insatser avseende ASF.

Målgrupp

- Individer mellan 16-64 år som är i behov av insatser som ger förutsättningar till inträde på arbetsmarknaden mot egen försörjning.
- Politiker och tjänstemän som möjliggör utveckling av ASF.

Aktiviteter

Målsättning ökad kunskap bland tjänstemän, politiker och allmänhet kring frågor som berör ASF

Hur	Ansvarig
Sprida kunskap om ASF till kommuninvånare vid mässor, arrangemang, informationsträffar, företagsträffar.	Näringsliv och utveckling, Arbetsmarknadsenheten.
Utbildning för kommunala tjänstemän och politiker kring ASF.	Kommunstyrelseförvaltningen
Årlig uppföljning av ASF nöjdhet i kontakterna med kommunen.	Näringsliv och utveckling, Arbetsmarknadsenheten.

Målsättning fler livskraftiga ASF i Bollnäs kommun och att antalet deltagare och anställda i dem ökar

Hur	Ansvarig
Erbjuda företagsrådgivning till ASF	Näringsliv och utveckling
Arbetsintegrering för försörjningsstödstagare – Avtal skrivs mellan ASF och Bollnäs kommun.	Arbetsmarknadsenheten ansvarar för att avtalsskrivning sker i samverkan med socialtjänsten.

Målsättning ökad samverkan mellan ASF, kommunen och andra offentliga organisationer.

Hur	Ansvarig
Att Bollnäs kommun har en samordnare som främjar samverkan, sprider kunskap och agerar stöd till förvaltningar och bolag.	Kommunstyrelseförvaltningen
Sammankalla till dialogmöte där offentliga parter, ASF och stödresurser är inbjudna.	Arbetsmarknadsenheten
Delta i nätverksmöten på nationell och regional nivå.	Arbetsmarknadsenheten

Målsättning affärer med fokus på sociala hänsyn.

Hur	Ansvarig
Att använda sociala hänsyn, reserverade kontrakt och direktupphandling som strategiska verktyg där så är möjligt för att nå sociala mål.	Kommunstyrelseförvaltningen, kommunens övriga förvaltningar samt kommunala bolag.
Upphandla arbetsnärmade insatser för personer som inte står till arbetsmarknadens förfogande. (SoL 4:4 och LSS ³) där så är möjligt för att nå sociala mål.	Socialförvaltningen.

³ Socialtjänstlagen 4 kap 4 § och Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade