

Styrkort - 2020 (Kommunstyrelsen)

Perspektiv	Kommunfullmäktiges mål	Nämndens mål	Framgångsfaktorer
Invånare	Trygga och engagerade invånare med en god folkhälsa	Verka för ett aktivare liv med civilsamhället, där barn och unga ska ges stor delaktighet	Vi samarbetar med och stöttar aktörer som finns inom civilsamhället. Vi förbättrar förutsättningarna för civilsamhället att kunna utvecklas. Vi har en rättvis och säker stöd- och bidragshantering. Vi har tydliga samarbetskontrakt med civilsamhället.
		Vidareutveckla integrationen för att motverka segregation, främlingsfientlighet, rasism och våld i samhället	Vi har mötesplatser/arenor/aktiviteter som bidrar till integration. Vi är modiga, tydliga och ställer krav. Vi samarbetar med andra verksamheter såväl inom kommunen som utanför och har förståelse för deras verksamhet.
		Skapa förutsättningar för en jämställd och jämlik folkhälsa	Vi förmedlar kunskaper till och bistår kommunens organisation och civilsamhället som bidrar till en mer jämlik och jämställd folkhälsa Vi skapar och samordnar resurser.
		Öka delaktigheten från medborgarna i kommunala frågor	Vi har många sätt för att ha dialog med medborgarna, både fysiska och virtuella.
Utveckling, välfärd och tillväxt	Hållbart samhälle som klarar miljö- och klimatomställningar, med anpassad infrastruktur, digitalisering, tillgång till högre utbildning och ett företagsvänligt klimat.	Fler privata och offentliga arbetsgivare etablerar sig i kommunen	Vi har tillgång till mark och lokaler för att möta behovet. Vi skapar mötesplatser för innovativ utveckling.
		Arbetslösheten ska minska och antalet medborgare med egen försörjning ska öka.	Vi skapar fler möjliga arbetssätt för ingångsjobb. Vi möjliggöra och stärker företagandet. Vi arbetar med utbildningsbehov och matchning på flera olika sätt.
		Väl utvecklad infrastruktur för fysisk och digital kommunikation i alla kommundelar	Vi är aktiv och påverkar i regionala och nationella sammanhang (lobbyism).
		En större del av invånarna ska ha en eftergymnasial utbildning	Vi skapar strukturella förutsättningar och infrastruktur för högre studier.
		De lokala miljömålen uppnås för ett hållbart Bollnäs kommun	Att övriga delar av organisationen är mottagliga för och har resurser för att genomföra åtgärder. Att fullmäktige tydliggör nämndernas arbete med miljömål. Vi kommunicerar och förmedlar kunskap och stöd i syfte att miljömålen ska uppnås.

Perspektiv	Kommunfullmäktiges mål	Nämndens mål	Framgångsfaktorer
Ekonomi	Kommunkoncernen ska ha god ekonomisk hushållning med en långsiktig tillväxt och ett resultat som tillförsäkrar framtida kommuninvånare en bibehållen eller förbättrad nivå på verksamhet, service och anläggningstillgångar.	God ekonomisk framförhållning i förvaltningens verksamheter.	Vi har kostnadskontroll.
		Effektiv, samordnad och rättssäker inköpsprocess	Vi har kunniga medarbetare vad gäller inköp och beställning. Vi följer upphandlade avtal.
		Genom god omvärldsanalys och samordning uppnå en effektiv och jämställd resursanvändning för en ökad koncernnytta	Vi har en budgetprocess som efterlevs.
		Arbetar för en jämställdhetsintegrerad budget	Vi har underlag och analyser som bidrar till att budgetprocessen leder till ökad jämställdhet.
Medarbetare	Attraktiv arbetsgivare med kompetenta och motiverade medarbetare	Långsiktig, hållbar och effektiv personal- och kompetensförsörjning samt kompetensutveckling	Vi har en kommungemensam värdegrund. Vi har en strategisk planering för kompetensutveckling.
		Andelen medarbetare som upplever att de har god arbetsmiljö, hög motivation, stor delaktighet, känner förtroende och tillit för ledarskapet samt uppfattar att styrningen är tydlig ska öka	Vi har ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete. Vi har en värdegrund som är levande hos samtliga anställda. Vi har en plattform för ledarskap. Vi har rustade chefer med rimliga uppdrag.
		Att med hög kvalitet samordna personalpolitiken utifrån kommunfullmäktiges fastställda styrdokument, mål och se till att dessa är väl förankrade i organisationen.	Tydliga i vad chefer skall göra och vad som är råd, tips och rekommendationer. Vi har ett nära samarbete med cheferna i organisationen. Vi är konsultativa och arbeta operativt för att stötta chefer i deras vardag.
Arbetsätt och processer	Delaktigt, effektivt och transparent arbetsätt	Fördjupa och utvidga samverkan både inom och utom kommunen	Vi har kvalitet i partsamverkan. Vi har förståelse för varandras verksamheter. Vi har ett koncernperspektiv i våra analyser
		Kommun ska ha en gemensam värdegrund som är levande i hela organisationen	Vi är beredd att aktivt pröva våra nuvarande arbetsätt och strukturer och har modet att förändra.
		Ge en förbättrad service till innevånare och företagare genom ökad tillgänglighet och dialog	Vi har ett väl fungerande medborgarservicekontor. Vi har implementerat Förenkla helt enkelt i våra verksamheter.