

## Integrationsstrategi

Integration är den term som sedan 1980-talet har använts för att beteckna den process som sker när människor främst från annat land inlemmas i det svenska samhället.

Integrationspolicyn vänder sig till alla som lever sitt liv i Bollnäs. Den ska slå fast att alla har rätt att delta i samhället och få ta del av samhällets utbud av utbildning, arbete, kultur och fritid. Inga begränsningar ska finnas oavsett etniskt ursprung och kulturell och religiös bakgrund. Alla människor måste ses som en tillgång.

Bollnäs är numera ett mångkulturellt samhälle, en del av en globaliserad värld. Bollnäs är en företagsvänlig kommun som arbetar hårt för att implementera sitt varumärke och där en viktig del är ett gott befolkningsunderlag. Bollnäs mångkulturella befolkning skapar en dynamisk och positiv utveckling tillsammans med företags- och arbetslivet. En god integration bidrar till individens utveckling och samhällets tillväxt.

### Syfte

Integrationsarbetet i Bollnäs måste ha som syfte

- att alla som lever i Bollnäs ska bidra till ökad integration
- att värna och utveckla demokratin
- att bidra till utveckling av företagsamheten
- att alla arbetsplatser i kommunen ska genomsyras av ett mångkulturellt förhållningssätt
- att folk söker sig till Bollnäs för att här tillvaratas deras kunskaper, erfarenheter och färdigheter.

### Prioriterade områden

Respekt för individen är grundläggande i allt integrationsarbete. I Bollnäs ska nolltolerans mot rasism, främlingsfientlighet och diskriminering råda. Ingen ska behöva avstå från sin rätt att tala sitt språk, utöva sin kultur eller religion för att uppnå likvärdiga ekonomiska, sociala och politiska villkor. Respekt för varandra är basen för att mångfald ska bejakas och leder till ett mervärde.

**Arbete** är den allra viktigaste faktorn till individers och familjers etablering och deras möjlighet att börja bygga upp en tillvaro i det nya landet som bygger på oberoende och delaktighet. Därför är det viktigt att Bollnäs kommuns

integrationsarbete bygger på goda kontakter med företagare och arbetsliv, samt även att kommunen öppnar sina egna arbetsplatser för de nyanlända.

**Skolan** är arbetsplatsen för barn och ungdomar. Integrationsarbetet är särdeles viktigt redan i tidig ålder. Förskola, skola och fritidsverksamhet för barn och ungdomar ska ge hög kunskapsnivå i interkulturell kompetens och i arbetet för allas lika värde. Barn och ungdomar ska ges förutsättningar för att i en framtid ska de kunna verka i en mångkulturell och globaliserad värld. Möjligheten att genom barns nyfikenhet och öppenhet skapa en positiv bild av samhället ses som ett naturligt inslag och måste tas tillvara. Dagens barn och ungdomar är framtidens arbetstagare, arbetsgivare och politiska företrädare. Samtidigt vet vi idag att en skrämmande hög andel av alla utrikesfödda barn och ungdomar inte kommer att ha betyg för att gå vidare till gymnasiet. Detta ställer stora krav på skolan.

Som etableringen ser ut idag är det ytterst viktigt att de personer som kommer till kommunen med avsikt att stanna här snabbt får plats för sina barn i skola och förskola.

## Hur gör vi det

### Det mångkulturella Bollnäs

Integration måste ske på alla arenor i samhället. Även om det från och med december 2010 är arbetsförmedlingen som har det formella ansvaret för samordningen kommer kommunens roll på inget sätt ha förminskats. Kommunen inriktar sig i första hand på arbete som ger upphov till andra integrationsfrämjande möjligheter som bostad, tillgång till kultur, föreningsliv och aktiv fritid. Skolan är som tidigare sagts viktig om vi ska uppnå ett integrerat samhälle byggt på demokrati, människors lika värde och allas deltagande i samhällslivet.

### Samverkan

Integrationspolicyn ska vara ett hjälpmedel för den kommunala förvaltningens olika grenar och de kommunala bolagen att själva forma sitt konkreta integrationsarbete i de dagliga verksamheterna. Andra aktörer i samhället, företag och myndigheter, föreningsliv m. fl. ska stimuleras till att samverka för att få till stånd utveckling av sin egenverksamhet och samhällets genom ett aktivt integrationsarbete.

### Arbetsgivare

Utifrån den ståndpunkten att ett arbete är den viktigaste faktorn för en väl fungerande integration är arbetsgivares och företagares delaktighet ytterst viktigt för att utveckla ett arbetsliv för alla.

### Ansvarsfördelning

Att arbeta för ett integrerat samhälle är allas ansvar. Därför riktar sig denna policy till hela Bollnäs kommun. Kommunens förvaltningar, nämnder och utskott samt bolag ska vara spjutspetsar i arbetet för ökad integration samt att vara det goda exemplet.

Bollnäs kommun ska vara motiverande, skapa optimala förutsättningar för arbetsgivare att anställa människor med olika bakgrund. Kommunen har här ett eget ansvar för att inom sina egna verksamheter öppna arbetsplatser för språkpraktik, annan sysselsättning, arbetsmarknadsåtgärder samt anställningar.

Kommunens förvaltning och bolag ska

- följa med i frågor rörande integration inom sitt område
- arbeta för att integrationsperspektivet utvecklas och blir en del av verksamheten.

Detta synsätt och att arbeta för ökad integration är alla anställdas ansvar

Vidare ska kommunen

- utveckla samarbetet med kommunens företag och arbetsgivare för att förmå dem arbeta för ökad integration
- samverka med lokala, regionala, nationella och internationella aktörer
- se till att sprida kunskap och information om integrationsfrågor inom förvaltning/bolag, även ställa upp och ge information till föreningar och organisationer som frågar efter detta.
- stärka verksamma föreningar bland de nyanlända för att de ska kunna inbjudas till deltagande i olika aktiviteter.

## Uppföljning

Uppföljningen av det årliga arbetet görs i den årliga kommunala redovisningen.

KOMMUNSTYRELSEFÖRVALTNINGEN